

Inzet pedagogisch Coach en beleidsmedewerkers.

Verdeling coachingsuren:

Uitgangspunt voor dit coaching plan zijn de wettelijke eisen zoals opgenomen in de Wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang (IKK). Alle pedagogisch medewerkers hebben recht op coaching, zodat de professionaliteit van de pedagogisch medewerkers in ontwikkeling blijft. Met het pedagogisch coaching plan willen we ervoor zorgen dat pedagogisch medewerkers opgedane kennis en vaardigheden in de praktijk uitvoeren volgens het pedagogische beleid. Dit doen we door de inzet van pedagogische coaching en bij/nascholing.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opvangvorm | FTE Locatie | Pedagogisch Coach |
| Kinderdag verblijf Casa | 4.39 | Ulla Boesewinkel en Kim Bos |
| Peuteropvang De Stampertjes | 2.47 | Ulla Boesewinkel en Kim Bos |
| Buitenschoolse opvang Wispeltuut | 4.05 | Ulla Boesewinkel en Kim Bos |
|  | Totaal 10.91 = 110 uur coaching per jaar. |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verdeling beleidsuren |  Verplichten uren | Uit te voeren door |
| kInderdagverblijf Casa | Minimaal 50 | Ulla Boesewinkel en Kim Bos |
| Peuteropvang Stampertjes | Minimaal 50 | Ulla Boesewinkel en Kim Bos |
| Buitenschoolseopvang Stampertjes | Minimaal 50 | Ulla Boesewinkel en Kim Bos |
|  | Totaal 150 uur. |  |

Wij hebben er voor gekozen om de functie van Beleidsmedewerker en Pedagogisch Coach Samen te voegen, het beleid wordt in samenspraak met de oudercommissie samengesteld door het team en de beleidsmedewerkers. De coaching is gericht op het uitvoeren van het pedagogisch beleidsplan.

Ulla Boesewinkel werkzaam op KDV Casa wordt 5 uur per week ingezet als Coach/Beleidsmedewerker = 235 uur per jaar op basis van 47 weken.

Kim Bos maakt deel uit van het bestuur van SKS en wordt 5 uur per week ingezet als Coach/Beleidsmedewerker = 235 uur per jaar op basis van 47 weken.

Totaal 470 uur voor Coaching en beleid

Minimaal 110 uur Coaching van de pedagogisch medewerkers.

Minimaal 150 uur Beleid.

Hoe zetten we deze uren in:

In 2025 zullen alle medewerkers gezamenlijk een studiedag genieten, waarvan zij aandacht zullen besteden aan het geven en ontvangen van feedback.

Ook zal er aandacht besteed worden aan het communiceren met maar ook over ouders binnen het team.

In totaal bieden wij deze dag 22 uur aan, dit is inclusief voor en na werk van de coach.

11 uur Ulla Boesewinkel, 11 uur Kim Bos

De overige uren zetten wij gericht in op individuele coaching gekoppeld aan individuele ontwikkeldoelen. Dit loopt parallel aan gestelde ontwikkelkansen, welke voortkomen uit de jaarlijkse ontwikkelgesprekken en individuele coaching.

Per PM’er ontwikkelgesprek 1 uur gesprek en 1 uur voorbereiding en verslag legging totaal 2 uur per Medewerker.

15 Medewerkers x 2 = 30 uur

Opvolgen ontwikkelgesprek, ondersteuning bieden bij maken P.O.P, evt. ondersteunen op werkvloer.

15 medewerkers x 1 = 15 uur

Coaching on the job na aanleiding van ontwikkelgesprek minimaal 1 uur per PM’er. (plus 1 uur voorbereiden en verslag

legging) 15 Medewerkers x 2 = 30 uur

Aansluiten bij kind werkbespreking 6 x per jaar 1.5 uur

9 uur Ulla Boesewinkel

9 uur Kim Bos

= 18 uur.

In totaal bieden wij dit jaar 115 uur gerichte coaching aan alle medewerkers en voldoen hiermee ruimschoots aan het verplicht gestelde minimum aantal coaching uren gebaseerd op het aantal fte in onze organisatie. Daarnaast bieden wij losse coaching aan welke specifiek kan worden ingezet. Daarnaast genieten onze medewerkers ook nog externe trainingen en mogelijkheden tot het bijwonen van congressen gericht op ons vakgebied.

**Verdeling Beleidsuren 2025:**

Jaarlijks maken wij een verdeling van het aantal minimaal te besteden uren ten behoeve van de beleidsvorming. Ook dit jaar hebben wij ervoor gekozen aan elke vestiging minimaal 50 uur aan beleidsvorming te bieden. In totaal is dat 150 uur stichting breed, die worden besteed aan de ontwikkeling en verfijning van het Algemeen pedagogisch beleid, De pedagogisch werkplannen per vestiging en de veiligheid en gezondheidsplannen, ook zullen we aandacht besteden aan de Meldcode Kindermishandeling en volgen we alle veranderingen binnen de wet IKK.

Ook besteden we aandacht aan gesprekking binnen het werkveld met externe organisaties en zullen wij deelnemen aan workshops en trainingen op gebied van beleid binnen de kinderopvang.

Eind 2025 zullen wij een uitgebreide uren verantwoording geven over de genoten Coaching en Beleidsuren.

Bovenstaande wordt gecommuniceerd aan ouders via de nieuwsbrief in Maart en op de website. Oudercommissie wordt mondeling en schriftelijk geïnformeerd rond en tijdens het eerste OC overleg van het nieuwe jaar.

In de teamvergadering zal het coaching plan worden besproken met de PM’ERS ook maken we dan een planning voor het starten van de ontwikkelingsgesprekken.